|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  | Приложение 2 | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | к Порядку предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Чеченской Республики, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Чеченской Республики | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей** | | | | | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Наимено-вание профессии (специаль-ости), должности | Квалифи- кация | Необходи-мое количество работников | Характер работы: постоянная, временная, по совмести-тельству, сезонная, надомная (нужное указать) | Заработная плата (доход) | Режим работы | | | Профес-сионально-квалифика-ционные требования, образование, дополни-тельные навыки, опыт работы | Дополнитель-ные пожелания к кандидатуре работника | Предостав- ление дополни- тельных социальных гарантий работнику | Прием по результатам конкурса на замещение вакансии |
| нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый метод | начало работы | окончание работы |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <<16>>\_\_\_\_\_10\_\_\_\_\_2017 г. Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Бачаев Али Абубакарович | | | | | | | | | | |  |
|  |  |  | (представитель | | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество) | | |  |  |
|  |  |  | работодателя) | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | М.П. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |